

Муниципальное образовательное учреждение лицей № 6

СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Профкома МОУ Лицей:

 Е.Г. Власова

Протокол №13, от 01.06.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ Лицей:

 Е.В. Мальцева



Приказ от 01.06.2023г. №26-У

ПРОГРАММА
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА
по охране труда для
работников, которые
освобождены от первичного
инструктажа на рабочем
месте

Данная программа для проведения вводного инструктажа по охране труда (программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и других лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории и в производственных помещениях МОУ Лицей №6, а также о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа.

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником лицея, на которого приказом директора возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

1. Тематический план проведения вводного инструктажа по охране труда для работников, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте

№ п/п	Содержание программы	Объем, часов
1.	Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.	0,25
2.	Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.	0,25
3.	Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.	0,25
4.	Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ.	0,25
5.	Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.	0,25
6.	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.	0,25
7.	Оказание первой помощи пострадавшим.	0,5
Итого		2

2. Текстовая часть вводного инструктажа по охране труда для работников, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте

Тема 1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда

1.1. Общие сведения о лице, численности работников, рассказать о характерных особенностях учреждения.

1.2. Под рабочим местом понимается та обстановка, в которой работающий выполняет производственные операции. Для каждого вида существуют свои требования к организации рабочего места. Однако общими требованиями всегда остаются: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение помех в выполнении рабочих операций.

1.3. Политика в области охраны труда МОУ Лицей №6 (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.4. В политике излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников

1.5. Политика по охране труда ежегодно обсуждается и пересматривается руководством Лицея.

1.6. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у директора, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства директора по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство директора совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

1.7. Политика по охране труда размещена на официальном сайте учреждения и доступна всем работникам МОУ Лицей №6, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

Тема 2. Общие правила поведения работающих в лицее и на территории лицея. В производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории лицея.

2.1. Общие правила поведения работников на территории Лицея устанавливаются Правилами внутреннего распорядка.

- Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности, инструкции по эксплуатации оборудования, а так же другие локально-нормативные акты лицея.

- Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц.

- Правила перемещения в помещениях, коридорах, на лестничных маршах, а также территории лицея. Порядок пользования установленными проходами. Запрещение загромождать пути эвакуации и другие проходы материалами, оборудованием, инструментами, приспособлениями и пр.

- Требования к выполнению работником всех инструкцией, инструкциями по эксплуатации оборудования, инструкциями и правилами по охране труда.

2.2. Требования безопасности при выполнении работником своих обязанностей. Действия, которые запрещены работнику во время выполнения работы. Требования охраны труда обязательные к выполнению работником, до начала работы, во время работы, после работы.

2.3. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории лицея:

- скользкие, обледенелые дорожки;
- мокрый пол;
- эвакуация или пожар;
- персональный компьютер или оргтехника;
- транспортные средства;
- электрический ток.

Тема 3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены

3.1. Все работники должны соблюдать правила личной гигиены.

3.2. Принимать пищу только в предназначенных для этой цели местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

3.3. Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работников МОУ Лицей №6 должны быть оборудованы:

- комната (место) для отдыха;
- гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей;
- душевые, умывальники;
- ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник лицея.

3.4. На рабочих местах в лицее должны быть созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

Понятие о микроклимате. Влияние микроклимата на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров.

Вентиляция помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ограничение прямой и отраженной блескости от источников света. Ограничение яркости светящихся поверхностей (окон, светильников и т.п.). Шум и его физико-гигиенические характеристики. Нормирование шума. Защита от шума. Нормирование допустимых уровней шума на рабочих местах с ПЭВМ. Цвета сигнальные и знаки безопасности, классификация, порядок применения.

3.5. На директора возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда согласно статье 22 ТК.

Кроме того, статьей 29 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрено, что в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными

нормативными правовыми актами России санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок.

3.6. Обязательную вакцинацию проводят работникам, которые заняты в определенных сферах деятельности и входят в группы повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок, утвержденный приказом Минздрава от 06.12.2021 № 1122н (ст. 9 Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ). Сведения о вакцинации, обязательной для конкретной профессии или должности в организации.

3.7. Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

3.8. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 ТК РФ. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом руководителя организации и принимается к учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата зарплаты (ч. 3 ст. 76 ТК).

Тема 4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ Ознакомление со всеми инструкциями, которые работник, освобожденный от первичного инструктажа на рабочем месте, применяет при выполнении должностных обязанностей, в том числе:

- инструкция по охране труда для сотрудников лицея;
- инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере и при эксплуатации копировально-множительной техники;
- инструкция по охране труда при пользовании бытовыми электроприборами;

Тема 5. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда

5.1. Основные причины, по которым могут произойти несчастные случаи в лицее:

- нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
- неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;
- нарушение правил использования инструментов и механизмов, их конструктивные недостатки.
- нарушение трудовой дисциплины.

5.2. Сведения о телефонных номерах служб спасения.

В необходимых случаях работник должен вызвать службы спасения по номеру «112» с мобильного телефона любого сотового оператора. Для этого информация о телефонных номерах размещена на видных местах в МОУ Лицей №6, на каждом этаже, на плане эвакуации на случай пожара.

5.3. Информация о размещении медицинского кабинета и в каждом учебном кабинете находится аптечка для оказания первой помощи.

5.4. Информация о месте нахождения средств первичного пожаротушения, в том числе огнетушителей. Средства пожаротушения размещены в помещениях лицея. Они обозначены знаком. Запрещается применять средства пожаротушения не по назначению.

5.5. Информация о запрете курения табака, потребление никотиносодержащей продукции или использование кальянов на территории и всех объектах Лицея.

Тема 6. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций

- Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций (пожар, наводнение, разрушение конструкций) и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером профессиональной деятельности работодателя, обеспечивающих защиту всех работников в случае аварийной ситуации. Организация взаимодействия с территориальными структурами управления, МЧС и другими службами аварийного реагирования.

- В случае обнаружения нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу здоровью или личной безопасности, сообщите об этом директору лица или заместителю директора по АХЧ, и следуйте его указаниям.

- При обнаружении каких-либо неполадок в работе офисного оборудования сообщите об этом инженеру или заместителю директора по АХЧ.

- При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании работника немедленно оказать первую (доврачебную) помощь пострадавшему, используя аптечку первой помощи, вызвать врача или помочь доставить пострадавшему к врачу, а затем сообщить директору лица о случившемся.

- При обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры и т. п.) немедленно вызовите службу спасения по номеру «112» с мобильного телефона любого сотового оператора, сообщите об этом директору лица или дежурному администратору и следуйте его указаниям.

- Система оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) людей при пожаре и ее виды в МОУ Лицей №6. В МОУ Лицей №6 существует несколько типов СОУЭ:

Тип 1. Оповещение при помощи звука (сирена, сигнал тонированного плана та далее);

Тип 2. Оповещение речевое.

Тема 7. Оказание первой помощи пострадавшим

7.1. Работник обязан:

- пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- знать перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи, установленных приказом Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н;
- знать места размещения с аптечками первой помощи.

7.2. В случае получения травмы другим работником немедленно сообщить непосредственному руководителю, или директору лица вызвать скорую помощь, до приезда скорой помощи организовать проведение первой (доврачебной) помощи пострадавшему, сохранить место происшествия для последующего расследования. В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

7.3. Обучение оказанию первой помощи проводится совместно с обучением по охране труда.